

# Attraktiv und einzigartig

- Praxisnahe Anwendung und branchenübergreifende Vermittlung interdisziplinärer Studieninhalte aus z.B. Psychologie, Wirtschaft, Recht
- Befähigung zu Steuerung und Optimierung der eigenen Entwicklung und der Entwicklung Ihrer Mitarbeiter\*innen
- Einsatz innovativer Lehr- und Lernmethoden
- Einsatz eines E-Portfolios zur Reflexion und Dokumentation Ihrer Entwicklung
- Individuelles Coaching, das Sie bei der Umsetzung des neu erworbenen Wissens in Ihren Arbeitsalltag unterstützt
- Schrittweise, studienbegleitende Planung und Durchführung der Masterarbeit zu einem relevanten Thema aus Ihrem beruflichen Alltag
- Interaktiver Austausch, Zusammenarbeit und Netzwerken mit Peers
- Hochkarätige Referenten aus der Wissenschaft und Praxis
- Die Universität Regensburg ist systemakkreditiert
- Ein Studium im stilvollen Ambiente des UNESCO Weltkulturerbes von Regensburg

*„Change Management ist ein endloser Lernprozess, der nie abgeschlossen ist – der motivierte und erfolgreiche Umgang mit dieser Herausforderung wird mit dem Studiengang bewusst, transparent und handhabbar. Gerade für Praktiker ein Aha-Erlebnis, teilweise eine Selbstbestätigung, aber mit Sicherheit eine Horizonterweiterung. Lernen mal anders!“ – Ein\*e Teilnehmer\*in*

*„Wie für mich gemacht: Viel Theorie, noch mehr Praxis. Für mich ist es das optimale Studium, um mein Wissen und meine Kompetenzen im Bereich Human Resource zu erweitern.“ – Ein\*e Teilnehmer\*in*

# Studiengang in Kürze

## Zielgruppe

Führungskräfte mit Personalverantwortung aller Branchen mit Hochschulabschluss und Berufserfahrung

## Voraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Umfang von 240, 210 oder 180 Credit Points (ECTS), sowie Berufserfahrung und Erfahrung in einer Führungsposition

## Studiendauer, Umfang & Abschluss

Dreisemestriges Studium im Umfang von insgesamt 60 Credit Points mit staatlich anerkanntem akademischen Grad „Master of Arts“ (M.A.)

## Unterrichts- und Prüfungssprache

Deutsch, Fachliteratur teilweise in englischer Sprache

## Format

Präsenzphasen (Einführungswoche & 10 Präsenzwochenenden), virtuelle Lehre, Gruppenarbeiten & individuelles Coaching

## Studiengebühren

12.600 Euro zzgl. Semesterbeitrag (drei Raten, pro Semester)

## Studienbeginn & Kursort

Studienstart mit einer Einführungswoche in Präsenz in Regensburg (falls notwendig Online- oder Hybridformat)

**Die Bewerbungsfrist endet am 15. Januar 2023 für den Studienbeginn im April 2023.**

Besuchen Sie uns für Bewerbung, Beratung und weitere Informationen auf unserer Homepage unter [go.ur.de/leadership-for-change](http://go.ur.de/leadership-for-change)

## Kontakt

Prof. Dr. Regina H. Mulder

Email: [master.lfc@ur.de](mailto:master.lfc@ur.de)

Tel.: 0941 943-3822

Web: [go.ur.de/leadership-for-change](http://go.ur.de/leadership-for-change)



# Führung 4.0



## Berufsbegleitender Masterstudiengang **Leadership for Change**

Sommersemester 2023



Universität Regensburg

# Warum Leadership for Change?

**Digitalisierung – Industrie 4.0 – Remote Leadership – Klimawandel – New Work – Künstliche Intelligenz – Energiewende – Generationale Unterschiede – Diversity**

Gesellschaftliche Veränderungen stellen Organisationen in allen Branchen vor komplexe Aufgaben und Herausforderungen. Egal ob in Industrie, Gesundheitswesen, Bildungswesen, Finanzwesen, oder Schnittstelle: Organisationen aller Art benötigen innovative und nachhaltige Antworten auf diese Herausforderungen.

Die Lösung: Aktive Führungskräfte, die relevante Veränderungen innerhalb und außerhalb der Organisation frühzeitig erkennen und zum Vorteil der Organisation, der eigenen Mitarbeiter\*innen und sich selbst nutzen können. Effektive, flexible und humane Führung erfordert, dass Führungskräfte ihre eigenen Führungskompetenzen ständig weiterentwickeln.

Im Masterstudiengang „Leadership for Change“ steht der proaktive Umgang mit Change und die nachhaltige Förderung von Innovativität und Performanz im Mittelpunkt. Mittels wissenschaftlicher Erkenntnisse, die auf empirischer Evidenz aus verschiedenen Disziplinen beruhen, entwickeln und testen Teilnehmer\*innen aktiv Lösungen für konkrete Probleme aus der eigenen Berufspraxis.



# Persönlicher Nutzen und Studieninhalte

## Sie erweitern Ihr Wissen über:

- Diagnose von Entwicklungsbedarfen innerhalb von Veränderungsprozessen
- Konzeption adäquater Coachings- und Trainingstrajekte zur Förderung von Innovation und Performanz
- Design und Evaluation von Anreizsystemen zur ökonomischen Steuerung der Personal- und Organisationsentwicklung
- Planung und Management von Veränderungsprozessen
- Rechtliche Grundlagen und Verpflichtungen für erfolgreiches Führungsverhalten

## Nach dem Studium sind Sie in der Lage:

- Gesellschaftliche Herausforderungen und komplexe Veränderungsprozesse zu verbinden
- Coaching- und Trainingstrajekte zu implementieren
- Veränderungsprozesse zu planen und zu managen
- Möglichkeiten für Innovativität, die effektive Nutzung von Digitalisierung und Diversität, und die Entwicklung von Teams zu erkennen und zu nutzen
- Verschiedene Führungskonzepte für Ziele, wie z.B. Innovation, Personalentwicklung, Mitarbeitergesundheit, einzusetzen
- Theoriegeleitet und evidenzbasiert zu arbeiten
  - Eine praxisrelevante Fragestellung mit wissenschaftlich fundierten Modellen, Theorien und Erkenntnissen zu bearbeiten
  - Die eigenen professionellen Kompetenzen weiterzuentwickeln

Veranstaltungstitel sind einheitlich englisch formuliert; die Unterrichts- und Prüfungssprache ist Deutsch

